



T.C.
KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı : E-90585348-900-144638
Konu : Anket İzini Hk.

12.07.2024

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 09.07.2024 tarihli ve 70353453-302.14.08-144580 sayılı yazı.

Üniversitemiz öğretim elemanlarından Doç. Dr. Güller ŞAHİN tarafından Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Sağlık Yönetimi yüksek lisans programında danışmanlıklarını yaptığı ve Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulundan da onayları alınan "Yalın Liderliğin, Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İş Yaşam Kalitesinin Aracılık Rolü: Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma" ile "Sosyal Medya Bağımlılığının İş Performansı, Tükenmişlik ve İşyerinde Yalnızlık Üzerine Etkisi: Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma" başlıklı iki farklı yüksek lisans tezi için anket çalışması yürütüldüğü hakkındaki ilgi yazı ve ekleri yazımız ekinde yer almaktadır.

Söz konusu anket çalışmasının kurumunuzda görev yapmakta olan sağlık çalışanları ve hemşirelere duyurulmasına yönelik gerekli iznin verilmesi hususunda;

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Sezgin ZEREN
Rektör a.
Rektör Yardımcısı

Ek:İlgi Yazı ve Ekleri

Dağıtım:
ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ACIBADEM MEHMET ALİ AYDINLAR
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ADANA ALPARSLAN TÜRKİŞ BİLİM VE
TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜNE (Öğrenci İşleri Daire
Başkanlığı)
ADİYAMAN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜNE
AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
AFYONKARAHİSAR SAĞLIK BİLİMLERİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV6SCE78L

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BSV6SCE78L&eS=144638>

Adres:Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No:22 Merkez / KÜTAHYA
Telefon:0 (274) 260 00 43-44-45-46 Faks:0 (274) 265 22 85
Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: H.Omak
Unvanı: Şef



ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
AKSARAY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ALANYA HAMDULLAH EMİN PAŞA
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
AMASYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ANKARA HACI BAYRAM VELİ
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ANKARA MÜZİK VE GÜZEL SANATLAR
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ANKARA SOSYAL BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ANTALYA AKEV ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ANTALYA BİLİM ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ATILIM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
AVRASYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BATMAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BAYBURT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BEYKENT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE
BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BEZM-İ ALEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV6SCE78L

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BSV6SCE78L&eS=144638>

Adres:Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No:22 Merkez / KÜTAHYA
Telefon:0 (274) 260 00 43-44-45-46 Faks:0 (274) 265 22 85
Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: H.Omak
Unvanı: Şef



BİRÜNİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BOLU ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE
BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ÇAĞ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
DEMİROĞLU BİLİM ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
DİCLE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
DOĞUŞ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
DÜZCE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
EGE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
FATİH SULTAN MEHMET VAKIF
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
FIRAT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
GAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
GAZİANTEP İSLAM BİLİM VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV6SCE78L

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BSV6SCE78L&eS=144638>

Adres:Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No:22 Merkez / KÜTAHYA
Telefon:0 (274) 260 00 43-44-45-46 Faks:0 (274) 265 22 85
Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: H.Omak
Unvanı: Şef



REKTÖRLÜĞÜ
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
HALIÇ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
HARRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
HİTİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İĞDIR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
IŞIK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İBN HALDUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İHSAN DOĞRAMACI BİLKENT
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL ATLAS ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL AYYANSARAY ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL ESENYURT ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL GALATA ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL GEDİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL RUMELİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV6SCE78L

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BSV6SCE78L&eS=144638>

Adres:Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No:22 Merkez / KÜTAHYA
Telefon:0 (274) 260 00 43-44-45-46 Faks:0 (274) 265 22 85
Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: H.Omak
Unvanı: Şef



İSTANBUL SABAHATTİN ZAİM
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL ŞEHİR ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ-CERRAHPAŞA
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTANBUL 29 MAYIS ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İZMİR BAKIRÇAY ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İZMİR EKONOMİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İZMİR TINAZTEPE ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ
REKTÖRLÜĞÜ
KADİR HAS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KAHRAMANMARAŞ İSTİKLAL
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KAPADOKYA ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
KARAMANOĞLU MEHMETBEY
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV6SCE78L

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BSV6SCE78L&eS=144638>

Adres:Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No:22 Merkez / KÜTAHYA
Telefon:0 (274) 260 00 43-44-45-46 Faks:0 (274) 265 22 85
Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: H.Omak
Unvanı: Şef



KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KOÇ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KONYA GIDA VE TARIM ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
KTO-KARATAY ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
MALTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
MARMARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
MEF ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
MERSİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
MİMAR SİNAN GÜZEL SANATLAR
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
MUNZUR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ÖZYEĞİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV6SCE78L

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BSV6SCE78L&eS=144638>

Adres:Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No:22 Merkez / KÜTAHYA
Telefon:0 (274) 260 00 43-44-45-46 Faks:0 (274) 265 22 85
Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: H.Omak
Unvanı: Şef



RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
SABANCI ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SAMSUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SANKO ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SİİRT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SİNOP ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
TARSUS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
TED ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
TOBB EKONOMİ VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
TOROS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
TRABZON ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
UFUK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
UŞAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
YALOVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
YAŞAR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV6SCE78L

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BSV6SCE78L&eS=144638>

Adres:Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No:22 Merkez / KÜTAHYA
Telefon:0 (274) 260 00 43-44-45-46 Faks:0 (274) 265 22 85
Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: H.Omak
Unvanı: Şef



ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSV6SCE78L

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BSV6SCE78L&eS=144638>

Adres:Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No:22 Merkez / KÜTAHYA

Telefon:0 (274) 260 00 43-44-45-46 Faks:0 (274) 265 22 85

Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: H.Omak

Unvanı: Şef





T.C.
KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Bilimsel Araştırma Projeleri Birim Koordinatörlüğü



Sayı : E-70353453-302.14.08-144580

Konu : Anket Çalışmaları Hak.

GENEL SEKRETERLİK MAKAMINA

Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Sağlık Yönetimi AD Başkanlığı bünyesinde danışmanlıklarını yürütmekte olduğum ve Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu'ndan onayları alınmış olan "Yalın Liderliğin, Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İş Yaşam Kalitesinin Aracılık Rolü: Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma" ile "Sosyal Medya Bağımlılığının İş Performansı, Tükenmişlik ve İşyerinde Yalnızlık Üzerine Etkisi: Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma" başlıklı iki farklı yüksek lisans tezi için anket çalışmaları yapılmaktadır. Ancak yeterli örneklem büyüklüğüne ulaşamaması ve araştırma evreninin geniş kapsamlı olmasına bağlı olarak tez öğrencilerinin mağduriyet yaşamamaları için anketlere ilişkin oluşturulmuş aşağıda belirtilen anket linklerinin vakıf ve devlet üniversitelerinde görev yapmakta olan sağlık çalışanları ve hemşirelerle paylaşılması hususunda;

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Tez başlığı: "Yalın Liderliğin, Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İş Yaşam Kalitesinin Aracılık Rolü: Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma"

Tez öğrencisi: Hicret TOSUN

Anket kısa linki: <https://forms.gle/wEX1GrEfrvkMPKVc7>

Tez başlığı: "Sosyal Medya Bağımlılığının İş Performansı, Tükenmişlik ve İşyerinde Yalnızlık Üzerine Etkisi: Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma"

Tez öğrencisi: Fatmanur GÜLER

Anket kısa linki: <https://forms.gle/b7oQq7vFBtynK5iJ6>

Öğr. Gör. Güller ŞAHİN

Öğretim Görevlisi

Ek:

- 1- Etik Kurul Kararı (2 adet)
- 2- Anket Formu (2 adet)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BS96SCD1JF

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BS96SCD1JF&eS=144580>

Adres:Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Evliya Çelebi Yerleşkesi Tavşanlı Yolu 10. km

KÜTAHYA

Telefon:0 (274) 260 00 43-44-45-46

Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: G.Şahin
Unvanı: Öğretim Görevlisi





T.C.
KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu Başkanlığı



Sayı :E-41997688-050.99-143226
Konu :Etik Kurul Kararı

Sayın Öğr. Gör. Güller ŞAHİN

Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu tarafından gerçekleştirilen 25.06.2024 tarihli ve 2024/08 sayılı toplantıda araştırma dosyanız incelenmiş olup karar formu ekte gönderilmiştir. Gereğini bilgilerinize rica ederim.

Prof. Dr. Duygu PERÇİN RENDERS
Başkan

Ek:Karar Formu

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSD6P11YZV

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BSD6P11YZV&eS=143226>

Adres:Evliya Çelebi Yerleşkesi Tavşanlı Yolu 10. km KÜTAHYA
Telefon:0 (274) 260 00 43 / 1139
e-Posta:etik.gir.olmayan@ksbu.edu.tr
Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: S.Karaçam Bayındır
Unvanı: Hastane Müdürü
Tel No: 3656



T.C
KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
GİRİŞİMSSEL OLMAYAN KLİNİK ARAŞTIRMALAR ETİK KURULU
KARAR FORMU

ARAŞTIRMANIN AÇIK ADI		Yalın Liderliğin, Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İş Yaşam Kalitesinin Aracılık Rolü: Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma
ETİK KURUL BİLGİLERİ	ETİK KURULUN ADI	Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu
	KURUL ADRESİ	Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Evliya Çelebi Yerleşkesi Tavşanlı Yolu 10. Km KÜTAHYA
	TELEFON	(0 274) 260 00 43 / 1139
	FAKS	(0 274) 265 22 85
	E-POSTA	etik.gir.olmayan@ksbu.edu.tr
BAŞVURU BİLGİLERİ	KOORDİNATÖR/SORUMLU ARAŞTIRMACI UNVANI/ADI/SOYADI	Doç. Dr. Güller ŞAHİN
	KOORDİNATÖR/SORUMLU ARAŞTIRMACININ UZMANLIK ALANI	İktisat Anabilim Dalı
	KOORDİNATÖR/SORUMLU ARAŞTIRMACININ BULUNDUĞU MERKEZ	Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
	YARDIMCI ARAŞTIRMACI VE BÖLÜMÜ	Hicret TOSUN- (Yüksek Lisans Tezi)- Sağlık Yönetimi, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
	ARAŞTIRMANIN TÜRÜ	Tanımlayıcı- Anket Çalışması
KARAR BİLGİLERİ	Karar No: 2024/08-33	Tarih: 25.06.2024
	Başvuru dosyası ile ilgili belgeler araştırmanın gerekçe, amaç, yaklaşım ve yöntemleri dikkate alınarak incelenmiş ve uygun bulunmuş olup araştırmanın başvuru dosyasında belirtilen merkezde gerçekleştirilmesinde etik ve bilimsel sakınca bulunmadığına oy birliği ile karar verilmiştir.	

Prof. Dr. Duygu PERÇİN RENDERS
Etik Kurulu Başkan Vekili
Tarih: 25.06.2024



T.C.
KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu Başkanlığı



Sayı :E-41997688-050.99-144149
Konu :Etik Kurul Kararı

Sayın Öğr. Gör. Güller ŞAHİN

Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu tarafından gerçekleştirilen 25.06.2024 tarihli ve 2024/08 sayılı toplantıda araştırma dosyanız incelenmiş olup karar formu ekte gönderilmiştir. Gereğini bilgilerinize rica ederim.

Prof. Dr. Duygu PERÇİN RENDERS
Başkan

Ek:Karar Formu

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSD6SNNZZV

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5378&eD=BSD6SNNZZV&eS=144149>

Adres:Evliya Çelebi Yerleşkesi Tavşanlı Yolu 10. km KÜTAHYA
Telefon:0 (274) 260 00 43 / 1139
e-Posta:etik.gir.olmayan@ksbu.edu.tr
Kep Adresi:kutahyasaglikbilimleriuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: S.Karaçam Bayındır
Unvanı: Hastane Müdürü
Tel No: 3656



T.C
KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
GİRİŞİMSSEL OLMAYAN KLİNİK ARAŞTIRMALAR ETİK KURULU
KARAR FORMU

ARAŞTIRMANIN AÇIK ADI		Sosyal Medya Bağımlılığının İş Performansı, Tükenmişlik ve İşyerinde Yalnızlık Üzerine Etkisi: Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma
ETİK KURUL BİLGİLERİ	ETİK KURULUN ADI	Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu
	KURUL ADRESİ	Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Evliya Çelebi Yerleşkesi Tavşanlı Yolu 10. Km KÜTAHYA
	TELEFON	(0 274) 260 00 43 / 1139
	FAKS	(0 274) 265 22 85
	E-POSTA	etik.gir.olmayan@ksbu.edu.tr
BAŞVURU BİLGİLERİ	KOORDİNATÖR/SORUMLU ARAŞTIRMACI UNVANI/ADI/SOYADI	Doç. Dr. Güller ŞAHİN
	KOORDİNATÖR/SORUMLU ARAŞTIRMACININ UZMANLIK ALANI	İktisat Anabilim Dalı
	KOORDİNATÖR/SORUMLU ARAŞTIRMACININ BULUNDUĞU MERKEZ	Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
	YARDIMCI ARAŞTIRMACI VE BÖLÜMÜ	Fatmanur GÜLER- (Yüksek Lisans Tezi)- Sağlık Yönetimi, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
	ARAŞTIRMANIN TÜRÜ	Tanımlayıcı- Anket Çalışması
KARAR BİLGİLERİ	Karar No: 2024/08-37	Tarih: 25.06.2024
	Başvuru dosyası ile ilgili belgeler araştırmanın gerekçe, amaç, yaklaşım ve yöntemleri dikkate alınarak incelenmiş ve uygun bulunmuş olup araştırmanın başvuru dosyasında belirtilen merkezde gerçekleştirilmesinde etik ve bilimsel sakınca bulunmadığına oy birliği ile karar verilmiştir.	

Prof. Dr. Duygu PERÇİN RENDERS
Etik Kurulu Başkan Vekili
Tarih: 25.06.2024

**İŞ YAŞAMINDA YALNIZLIK, TÜKENMİŞLİK, SOSYAL MEDYA BAĞIMLILIĞI, İŞ
PERFORMANSI ANKETLERİ**

Değerli Katılımcılar,

Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı tezli yüksek lisans öğrencisi Fatmanur GÜLER tarafından Doç. Dr. Güller ŞAHİN danışmanlığında "Sosyal Medya Bağımlılığının İş Performansı, Tükenmişlik ve İşyerinde Yalnızlık Üzerine Etkisi: Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma" başlıklı yüksek lisans tezi hazırlanmaktadır.

Sizi bu tez çalışmasının gerçekleştirilebilmesi için bilimsel bir çalışmaya katılmaya davet ediyoruz. Araştırmaya katılmayı kabul ettiğiniz takdirde, sizden ölçme aracında yer alan soruları içtenlikle cevaplamanız istenecektir. Bu araştırmaya katılım gönüllülük esasına dayanmaktadır. Araştırmayı istediğiniz anda sonlandırabilirsiniz. Bu araştırmanın sonuçları bilimsel yayınlarda yer alabilir ve bu nedenle araştırmaya katılımınız bizim için çok değerlidir. Yayınlanacak herhangi bir bilimsel raporda, katılımcının kimliğini belirtecek hiçbir bilgi yer almayacaktır. Araştırma kapsamında toplanan bilgiler güvenli bir şekilde saklanacaktır. Bu çalışma için Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar ve Etik Kurulu Başkanlığı'ndan izin alınmıştır.

Bilime olan değerli katkılarınız için teşekkür ederiz.

Fatmanur GÜLER
Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi
Sağlık Yönetimi Y.L. Öğrencisi

Tez Danışmanı: Doç. Dr. Güller ŞAHİN
Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi
Sağlık Yönetimi AD

Bölüm 1: Sosyodemografik Bilgiler

Aşağıda size ait kişisel bilgi formu yer almaktadır, lütfen size uygun olan ifadeyi işaretleyiniz.

1. Cinsiyetiniz:	Kadın ()	Erkek ()			
2. Yaşınız:					
3. Medeni Durumunuz:	Bekar ()	Evli ()			
4. Eğitim Durumunuz:	İlköğretim ()	Lise ()	Lisans ()	Yüksek Lisans ()	Doktora ()
5. Şu an bulunduğunuz kurumdaki çalışma süreniz:					
6. Toplam çalışma süreniz:					

Bölüm 2: Sosyal Medya Bağımlılığı Ölçeği-Yetişkin Formu

Aşağıda internette sosyal medya kullanımıyla ilgili çeşitli durumlar verilmiştir. Sizden, her ifadeyi dikkatlice okumanız ve kendiniz için en doğru olan ifadenin üzerine X işaretini koymanız istenmektedir. Lütfen boş madde bırakmayınız ve her durum için bir işaretleme yapınız.

1- Bana Hiç Uygun Değil 2- Bana Uygun Değil 3- Kararsızım 4- Bana Uygun 5- Bana Çok Uygun

<u>İfadeler</u>	1	2	3	4	5
1. Sosyal medyayı gerçek dünyadan bir kaçış olarak görüyorum.					
2. Sosyal medyada planladığımdan daha uzun süre kalırım.					
3. Kendimi mutsuz hissettiğim zamanlarda sosyal medyada olmak beni rahatlatır.					
4. Sosyal medyada çok zaman geçirdiğimden işlerimi aksatıyorum.					
5. Sosyal medyaya gerekmedikçe girmem.					
7. Sosyal medya yüzünden verimliliğimin azaldığını fark ediyorum.					
6. Sosyal medyada çok zaman geçirdiğim için çevremdekiler beni eleştirirler.					
8. Sosyal medyayı kullanırken biri beni rahatsız ettiğinde sinirleniyorum.					
9. Sosyal medyada iken kendimi özgür hissediyorum.					
10. Sabah uyandığımda ilk işim sosyal medyaya girmek olur.					
11. Sosyal medya kullanmayı sevmiyorum.					
12. Güncel olaylardan haberdar olmak için sosyal medyadan ayrılamıyorum.					
13. Çevremde birileri varken bile, sosyal medyada olmayı tercih ederim.					
14. Özel bazı duyuruları görebilmek ya da paylaşabilmek için sosyal medyada daha çok zaman geçiriyorum.					
15. Sosyal medyadan dolayı aile üyelerini ihmal ettiğim olur.					
16. İnsani amaçlı sosyal projelerde yer almak için sosyal medyayı kullanmaktan kendimi alamıyorum.					
17. Sosyal medyada bağlantı kurduğum insanlara kendimi daha iyi anlatıyorum.					
18. Sosyal medyadaki arkadaşlıkları gerçek yaşamdaki arkadaşlıklara tercih ederim.					
19. Sosyal medya gruplarıyla iletişim halinde olabilmem için sosyal medyayı daha uzun süre kullanırım.					
20. Çeşitli sosyal duyarlılıklar konusunda çabuk haberdar olma isteği beni daha çok sosyal medyada olmaya itiyor.					

Bölüm 3: İş Yaşamında Yalnızlık Ölçeği

Aşağıdaki maddeleri okuyarak size uygun olma derecesine göre “Hiç uygun değil”, “Uygun değil”, “Biraz uygun”, “Uygun”, “Tamamen Uygun” seçeneklerinden birini işaretleyiniz.

1- Hiç uygun değil, 2- Uygun değil, 3- Biraz uygun, 4- Uygun, 5- Tamamen Uygun

İfadeler	1	2	3	4	5
1. İş ortamında baskı altındayken iş arkadaşlarım tarafından yalnız bırakıldığımı hissedirim.					
2. Çoğunlukla iş arkadaşlarımdan bana mesafeli durduklarını hissediyorum.					
3. Birlikte çalıştığım insanlarla arama mesafe koyduğumu hissediyorum					
4. Kendimi iş arkadaşlarımdan duygusal olarak uzak hissediyorum.					
5. İş yerindeki ilişkilerimden memnunum.					
6. Çalıştığım iş yerinde dostluk anlayışı hakimdir.					
7. İş arkadaşlarımla birlikteyken çoğu zaman kendimi dışlanmış hissediyorum.					
8. İş yerinde çoğu zaman diğer çalışanlarla aramda bir kopukluk hissedirim.					
9. İş yerindeyken kendimi genel bir boşluk duygusu içinde hissedirim.					
10. İş yerinde sosyal ilişkilerim vardır.					
11. İş yerimdeki sosyal etkinliklere katılırım. (piknik, parti, yemek vs.)					
12. İş yerinde gerektiğinde işle ilgili günlük sorunlarımı konuşabileceğim biri var.					
13. İş yerinde istediğimde kişisel düşüncelerimi paylaşabileceğim kimse yoktur.					
14. İş yerinde mola zamanlarında beraber zaman geçirebileceğim biri vardır.					
15. Kendimi iş yerindeki arkadaş grubunun bir parçası olarak hissedirim.					
16. İş yerinde beni dinleme zahmetinde bulunan insanlar vardır.					

Bölüm 4: Maslach Tükenmişlik Ölçeği

Aşağıdaki sorular tükenmişlik durumunuz ile ilgilidir. Sizden istenilen, bu ifadeler ile ilgili olarak sizin açınızdan en uygun olan cevap aralığına bir “X” işareti koyarak belirtmenizdir.

1-Hiçbir Zaman, 2-Çok Nadir, 3-Bazen, 4-Çoğu Zaman, 5-Her Zaman

<u>İfadeler</u>	HİÇBİR ZAMAN	ÇOK NADİR	BAZEN	ÇOĞU ZAMAN	HER ZAMAN
1.İşimden soğuduğumu hissediyorum.					
2.İş dönüşü kendimi ruhen tükenmiş hissediyorum.					
3. Sabah kalktığımda bir gün daha bu işi kaldıramayacağımı hissediyorum.					
4. İşim gereği karşılaştığım insanların ne hissettiğini hemen anlarım.					
5. İşim gereği karşılaştığım bazı kimselere sanki insan değillermiş gibi davrandığımı fark ediyorum.					
6. Bütün gün insanlarla uğraşmak benim için gerçekten çok yıpratıcı.					
7. İşim gereği karşılaştığım insanların sorunlarına en uygun çözüm yollarını bulurum.					
8. Yaptığım işten yıldığımı hissediyorum.					
9. Yaptığım iş sayesinde insanlara katkıda bulunduğumu düşünüyorum.					
10. Bu işte çalışmaya başladığımdan beri insanlara karşı sertleştim.					
11. Bu işin beni giderek katılaştırmasından korkuyorum.					
12. Çok şeyler yapabilecek güçteyim.					
13. İşimin beni kısıtladığını düşünüyorum.					
14. İşimde çok fazla çalıştığımı düşünüyorum.					
15. İşim gereği karşılaştığım insanlara ne olduğu umurumda değil.					
16. Doğrudan doğruya insanlarla çalışmak bende çok fazla stres yaratıyor.					

17. İşim gereği karşılaştığım insanlarla aramda rahat bir havayaratırım.					
18. İnsanlarla yakın bir çalışmadan sonra kendimicanlanmış hissederim.					
19. Bu işte birçok kayda değer başarı elde ettim.					
20. Yolun sonuna geldiğimi hissediyorum.					
21. İşimdeki duygusal sorunlara serinkanlılıkla yaklaşıyorum.					
22. İşim gereği karşılaştığım insanların bazı problemlerini sanki ben yaratmışım gibi davrandıklarını hissederim.					

Bölüm 5: Bireysel İş Performans Ölçeği Maslach Tükenmişlik Ölçeği

Aşağıdaki sorular sizin son üç ayda işinizi nasıl yaptığınız ile ilgilidir. İşinizi nasıl yürüttüğünüzün doğru bir resmini elde etmek için, bu ölçeği mümkün olduğunca dikkatli biçimde tamamlamanız gerekmektedir. Belli bir soruya nasıl cevap vereceğiniz konusunda kararsıysanız, lütfen olası en iyi cevabı işaretleyiniz.

1-Nadiren, 2-Bazen, 3-Düzenli, 4-Sıklıkla, 5-Sürekli

İfadeler	Nadiren	Bazen	Düzenli	Sıklıkla	Sürekli
Görev Performansı					
1	İşimi zamanında bitirebilmek için planlayabildim.				
2	Başarmam gereken iş sonucunu aklımda tuttum.				
3	Önceliklerimi ayarlayabildim.				
4	İşimi verimli bir şekilde yapabildim.				
5	Zamanımı iyi yönettim.				
Bağlamsal Performans					
6	Zorlayıcı görevler ortaya çıktığında onları üstlendim.				
7	İşimle ilgili bilgimi güncel tutmaya çalıştım.				
8	Yeni sorunlar için yaratıcı çözümler öne sürdüm.				
9	Ekstra sorumluluklar üstlendim.				
10	İşimde her zaman zor görevlere talip oldum.				
11	Toplantılara ve/veya konsültasyonlara aktif olarak katıldım.				
Üretkenlik Karşıtı (Verimsiz) İş Davranışı					
12	İşimde, işle ilgili küçük problemlerden şikayetçi oldum.				
13	İşimde, olduğundan daha büyük sorunlar yarattım.				
14	İşimde bir durumun olumlu yönleri yerine olumsuz yönlerine odaklandım.				

YALIN LİDERLİK, ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE İŞ YAŞAM KALİTESİ ÖLÇEĞİ ANKETLERİ

Değerli Katılımcılar,

Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı tezli yüksek lisans öğrencisi Hicret TOSUN tarafından Doç. Dr. Güller ŞAHİN danışmanlığında “Yalın Liderliğin, Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İş Yaşam Kalitesinin Aracılık Rolü: Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma” başlıklı yüksek lisans tezi hazırlanmaktadır.

Sizi bu tez çalışmasının gerçekleştirilebilmesi için bilimsel bir çalışmaya katılmaya davet ediyoruz. Araştırmaya katılmayı kabul ettiğiniz takdirde, sizden ölçme aracında yer alan soruları içtenlikle cevaplamanız istenecektir. Bu araştırmaya katılım gönüllülük esasına dayanmaktadır. Araştırmayı istediğiniz anda sonlandırabilirsiniz. Bu araştırmanın sonuçları bilimsel yayınlarda yer alabilir ve bu nedenle araştırmaya katılımınız bizim için çok değerlidir. Yayımlanacak herhangi bir bilimsel raporda, katılımcının kimliğini belirtecek hiçbir bilgi yer almayacaktır. Araştırma kapsamında toplanan bilgiler güvenli bir şekilde saklanacaktır. Bu çalışma için Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar ve Etik Kurulu Başkanlığı’ndan izin alınmıştır.

Bilime olan değerli katkılarınız için teşekkür ederiz.

Hicret TOSUN

Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

Sağlık Yönetimi AD Yüksek Lisans Öğrencisi

Tez Danışmanı: Doç. Dr. Güller ŞAHİN

Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi

Sağlık Yönetimi AD

Bölüm 1: Sosyodemografik Bilgiler

Aşağıda size ait kişisel bilgi formu yer almaktadır, lütfen size uygun olan ifadeyi işaretleyiniz.

1. Cinsiyetiniz:	Kadın ()	Erkek ()
2. Yaşınız:		
3. Eğitim Durumunuz:	Lise ()	Ön lisans () Lisans () Yüksek Lisans () Doktora ()
4. Medeni Durumunuz:	Bekar ()	Evli ()
5. Toplam kaç yıldır çalışıyorsunuz ?:		
6. Çalıştığınız Kurum:		
7. Bu son çalıştığınız kurumunuzda kaç yıldır çalışıyorsunuz ?:		
8. Hangi vardiyada çalışıyorsunuz ?:	Gündüz ()	Gece () Gece-Gündüz ()
9. Mesleğiniz: (Meslekler alfabetik sıraya göre sıralanmıştır.)	Anestezi Tek. () ATT () Ebe () Eczacı () Fizyoterapist () Hekim () Hemşire () Laborant () Röntgen Tek. () Sağlık Memuru () Tıbbi Sekreter () Diğer () (belirtiniz)	
10. Doğrudan bağlı olduğunuz yöneticinizin cinsiyeti:	Kadın ()	Erkek ()

Bölüm 2: Yalın Liderlik Ölçeği

Bu ölçekte **görev yaptığınız kurumla ilgili yalın liderlik algınızı içeren** ifadeler yer almaktadır. Sizden istenilen, bu ifadeler ile ilgili olarak sizin açınızdan en uygun olan cevap aralığına bir “X” işareti koyarak belirtmenizdir.

(1-Kesinlikle katılmıyorum / 2=Katılmıyorum / 3=Kararsızım / 4=Katılıyorum / 5-Kesinlikle katılıyorum).

Yalın Liderlik Ölçeği	1. Kesinlikle Katılmıyorum	2.Katılmıyorum	3.Kararsızım	4.Katılıyorum	5.Kesinlikle Katılıyorum
Faktör 1: Kültürün Geliştirilmesi / İyileştirilmesi					
Madde 1: Takım liderim organizasyonda, sürekli yeni gelişmeleri yakından takip ederek kendisini geliştiriyor, bu şekilde aynı şeyi yapmam için bana ilham veriyor.					
Madde 2: Takım liderim bana problem çözme konusunda rehberlik ediyor ve danışmanlık yapıyor (Yalın araçların yardımı ile), ancak problemleri benim için çözmiyor.					
Madde 3: Problemleri her zaman duymaktan hoşlanmadığını bilmeme rağmen, takım liderim bir sorun olduğunda kolayca erişilebilirdir.					
Faktör 2: Kendini Geliştirme					
Madde 4: Takım liderimin yönetici olarak görevlerini yerine getirmek için yeterli bilgiye sahip olduğunu düşünüyorum.					
Madde 5: Bu organizasyonda, bir kişinin sadece gerekli tüm kapasiteye ve yeterli bilgiye sahip olması halinde, takım liderliği pozisyonuna hak kazanacağı bilinmektedir.					
Madde 6: Takım liderim takıma mümkün olduğunca müdahale etmeye çalışıyor, bu yüzden bölüm içinde hiyerarşik bir yapılanma yoktur.					
Faktör 3: Yeterlilik					
Madde 7: Takım liderim beni, kendisinin olmadığı zamanlarda görevlerinin bir kısmını üstlenebileceğim şekilde eğitiyor.					
Madde 8: Takım liderim çalışmalarım sırasında bana bireysel olarak yeterince ilgi göstermeye					

alışıyor, böylece sonunda bu görevi bağımsız olarak da yapabiliyorum.					
Madde 9: Sorunları çözerken, takım liderim tavsiye için kolay erişebilir ve hızlı bir şekilde geri bildirimde bulunabilir.					
Faktör 4: Gemba (Değerin Yaratıldığı Yer)					
Madde 10: Takım liderim, bölümdeki süreçleri en iyi şekilde yönetebilmek için kendini işyerinde olabildiğince göstermeye alışıyor.					
Madde 11: Takım liderim eğitim saatlerimi mümkün olduğunca günlük işlerime dâhil etmeye alışıyor.					
Madde 12: Takım liderinin gelişimimde mümkün olduğunca bana zaman harcadığını ve rehberlik ettiğini düşünüyorum.					
Faktör 5: Hoshin Kanri (Hedefe Yönelik Bütünlük Sağlama)					
Madde 13: Takım liderim her zaman kısa vadeli hedefleri mevcut uzun vadeli hedeflerle aynı sıralamaya koyar, böylece biri asla diğerinin pahasına olmaz.					
Madde 14: Mevcut bölüm yapısının kendimi geliştirmeye devam etmem için beni teşvik ettiğini hissediyorum.					
Madde 15: Takım liderim, küçük ve orta hedefler belirleyerek mkemmek organize olmuş bir departman için çaba gösteriyor.					

Bölüm 3: Örgütsel Bağlılık Ölçeği

Aşağıdaki sorular **örgütsel bağlılık** ile ilgilidir. Sizden istenilen, bu ifadeler ile ilgili olarak sizin açınızdan en uygun olan seçeneğin altına bir “X” işareti koyarak belirtmenizdir.

Örgütsel Bağlılık Ölçeği	Hiç Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Tamamen Katılıyorum
1. Kariyerimin geri kalanını bu organizasyonda geçirmek istiyorum.					
2. Şu anda çalıştığım organizasyona karşı duygusal bir bağ hissetmiyorum. ®					
3. Şu anda çalıştığım organizasyona karşı güçlü bir “aidiyet duygusu” hissetmiyorum. ®					
4. Şu anda çalıştığım organizasyonun sorunlarını kendi sorunlarım gibi hissediyorum.					
5. Şu anda çalıştığım organizasyonda kendimi ailenin bir üyesi gibi hissetmiyorum. ®					
6. Bu organizasyonda çalışıyor olmanın benim için kişisel (özel) bir anlamı var.					
7. Şu anda bu organizasyonda çalışmaya devam etmem, bir istek olduğu kadar bir zorunluluktur.					
8. İstesem bile, organizasyonumdan şimdi ayrılmak benim için zor olurdu.					
9. Şu anda organizasyondan ayrılma kararı alsam, hayatım büyük ölçüde alt üst olur.					
10. Bu organizasyondan ayrılmayı düşünemeyeceğim kadar az seçeneğim olduğunu düşünüyorum.					
11. Eğer bu organizasyona kendimden bu kadar çok şey vermiş olmasaydım başka bir yerde çalışmayı düşünebilirdim					
12. Bu organizasyondan ayrılmanın bazı ciddi sonuçlarından biri de mevcut alternatiflerin kısıtlı olacaktır.					
13. Bu kuruluştaki çalışmaya devam etmemi gerektirecek hiç bir manevi yükümlülük hissetmiyorum. ®					
14. Benim avantajım olsa bile, şu an çalıştığım organizasyondan ayrılmayı doğru bulmuyorum.					

15. Şu an organizasyondan ayrılırsam suçluluk hissedirim.					
16. Bu organizasyon benim sadakatimi hak ediyor.					
17. Organizasyonda çalışan insanlara karşı kendimi sorumlu hissettiğim için, Şu an organizasyondan ayrılmayı düşünmüyorum.					
18. Organizasyonuma çok Şey borçluyum.					

Bölüm 4: İş Yaşam Kalitesi Ölçeği

Aşağıdaki sorular **iş yaşam kalitesi** ile ilgilidir. Sizden istenilen, bu ifadeler ile ilgili olarak sizin açınızdan en uygun olan seçeneğin altına bir “X” işareti koyarak belirtmenizdir.

İş Yaşam Kalitesi Ölçeği	Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1) İşimi yapabilmem için belirli amaç ve hedeflerim var.					
2) Çalışma alanımda düşüncelerimi ifade edebiliyorum ve değişimlere etki edebiliyorum.					
3) İşimde kendi yeteneklerimi kullanma fırsatım var.					
4) Kendimi şu anda iyi hissediyorum.					
5) İşverenim, aile yaşantımdaki gibi işime uyum sağlamam için gereken kolaylığı ve esnekliği sağlar.					
6) Şu anki çalışma saatlerim/düzenim kişisel koşullarıma uyuyor.					
7) İşteyken genelde kendimi baskı/stres altında hissediyorum. (R)					
8) Amirim, yaptığım iyi işin hakkını bana verir.					
9) Son zamanlarda kendimi mutsuz ve depresif hissediyorum. (R)					
10) Hayatım beni tatmin ediyor.					
11) İşimde yeni beceriler geliştirmek için destek görüyorum.					
12) Kendi çalışma alanımda beni ilgilendiren kararlar alınırken, karar alma sürecine dâhil oluyorum.					
13) İşverenim işimi etkili şekilde yapabilmem için gerekenleri temin ediyor.					
14) Amirim aktif şekilde esnek çalışma saatlerini/düzenlerini destekliyor.					
15) Birçok yönden hayatım ideale yakın.					
16) Güvenli bir çevrede çalışıyorum.					

17) Genelde işler benim için yolunda gidiyor.					
18) İşimdeki kariyer olanakları beni tatmin ediyor.					
19) Genellikle iş yerinde kendimi haddinden fazla stresli hissediyorum. (R)					
20) Şu anki işimi yapmam için almış olduğum eğitim beni tatmin ediyor.					
21) Her şey düşünüldüğünde, son zamanlarda kendimi epey mutlu hissediyorum.					
22) Çalışma koşullarım tatmin edici.					
23) Çalışma alanımdaki insanları etkileyen kararlar alınırken, karar alma sürecine dâhil oluyorum.					
24) Genel olarak çalışma yaşamımın kalitesi beni tatmin ediyor.					